



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛИНИНСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

окуд

24.09.2013

№ 2777-р

Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных образовательных учреждений, а также руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга

В целях организационного обеспечения работы по внедрению «эффективного контракта» с руководящими работниками учреждений системы образования Калининского района Санкт-Петербурга и в соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов»:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 1.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности государственных общеобразовательных учреждений, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 2.
3. Утвердить показатели эффективности деятельности государственных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 3.
4. Утвердить показатели эффективности деятельности государственного образовательного учреждения дополнительного педагогического профессионального образования центра повышения квалификации специалистов, подведомственного администрации Калининского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 4.
5. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 5.
6. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 6.
7. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 7.
8. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя государственного образовательного учреждения дополнительного педагогического

00.04.3068 06.11.13

профессионального образования центра повышения квалификации специалистов, подведомственного администрации Калининского района Санкт-Петербурга, согласно приложению № 8.

9. Отделу по вопросам государственной службы и кадров в срок до 10.12.2013 подготовить документы для заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных учреждений в соответствии с трудовым законодательством.

10. Отделу образования и главному специалисту – пресс-секретарю администрации обеспечить размещение показателей и критериев эффективности на официальном сайте администрации Калининского района Санкт-Петербурга.

12. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Титова М.И.

Глава

А.Е. Дмитриев



С.П. Тимофеев
576 99 63

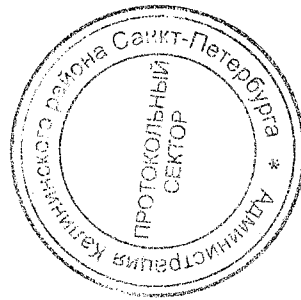
Приложение № 1
к распоряжению администрации

от 24.09.2013 № 2777 - *ф*

**Перечень показателей эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных учреждений,
подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности дошкольного образовательного учреждения требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан
2.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	1. Посещаемость детьми дошкольного образовательного учреждения 2. Выполнение образовательных программ, реализуемых в дошкольном образовательном учреждении
3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	Оптимальная укомплектованность кадрами
4.	Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательного учреждения на основе независимой системы оценки качества (НСОК)	1. Участие дошкольного образовательного учреждения в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.) 2. Внешнее представление участия дошкольной образовательного учреждения в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикация в средствах массовой информации и сети Интернет, сайт)
5.	Обеспечение доступности качественного образования	1. Создание условий доступности для всех категорий детей 2. Применение информационных технологий педагогическими работниками и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов

1	2	3
6.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<p>1. Развитие спортивной инфраструктуры (физкультурная площадка, бассейн, физкультурный зал, тренажерный зал, зал лечебной физической культуры и др.) и (или) создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы</p> <p>2. Развитие кружков спортивной направленности в дошкольном образовательном учреждении</p> <p>3. Охват обучающимися (в процентах от общего количества) занятиями в кружках спортивной направленности</p>
7.	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	<p>1. Сокращение коэффициента травматизма в общеобразовательном учреждении</p> <p>2. Создание условий для выполнения натуральных норм питания</p> <p>3. Динамика среднего показателя заболеваемости</p>
8.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Обеспечение безопасности дошкольного образовательного учреждения в соответствии с паспортом безопасности



Приложение № 2
к распоряжению администрации

от 24.09.2013 № 2777-р

**Перечень показателей эффективности деятельности государственных общеобразовательных учреждений,
подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности общеобразовательного учреждения требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан
2.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	<p>1. Для общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу:</p> <p>1.1. Сохранение контингента обучающихся общеобразовательного учреждения</p> <p>1.2. Выполнение общеобразовательных программ, реализуемых в общеобразовательном учреждении</p> <p>1.3. Отсутствие обучающихся 9 классов, не получивших аттестат об основном общем образовании</p> <p>1.4. Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании</p> <p>2. Для общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные общеобразовательные программы:</p> <p>2.1. Выполнение общеобразовательных программ, реализуемых в общеобразовательном учреждении</p> <p>2.2. Отсутствие случаев правонарушений и самовольных уходов обучающихся</p>

1	2	3
3.	Обеспечение высокого качества обучения	<p>1. Для общеобразовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу:</p> <p>1.1. Соответствие итогов государственной итоговой аттестации и единого государственного экзамена общеобразовательного учреждения итогам по региону в соответствии с уровнем реализуемой образовательной программы</p> <p>1.2. Доля обучающихся – победителей и призеров олимпиад и конкурсов на региональном, федеральном, международном уровнях</p> <p>2. Для общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные общеобразовательные программы:</p> <p>2.1. Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях профессионального образования</p>
4.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	<p>1. Оптимальная укомплектованность кадрами</p> <p>2. Соответствие квалификации работников общеобразовательного учреждения занимаемым должностям</p>
5.	Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательного учреждения на основе независимой системы оценки качества (НСОК)	<p>1. Участие общеобразовательного учреждения в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.)</p> <p>2. Внешнее представление участия общеобразовательного учреждения в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикация в средствах массовой информации и сети Интернет, сайт)</p> <p>3. Характер полученных результатов и/или их динамика</p>

1	2	3
6.	Обеспечение доступности качественного образования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья 2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи 3. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, имеющих трудности в обучении, детей, имеющих проблемы со здоровьем 4. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов
7.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие спортивной инфраструктуры (пришкольный стадион, бассейн, тренажерный зал, зал лечебной физической культуры, тир) 2. Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательном учреждении 3. Охват обучающимися (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности
8.	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, направленных на снижение утомляемости обучающихся на уроках 2. Сокращение коэффициента травматизма в общеобразовательном учреждении
9.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение безопасности общеобразовательного учреждения в соответствии с паспортом безопасности 2. Организация мер по антитеррористической защите общеобразовательного учреждения
10.	Создание системы государственно-общественного управления	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов общеобразовательного учреждения по государственно-общественному управлению 2. Представление опыта общеобразовательного учреждения на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации

Приложение № 3
к распоряжению администрации

от 24.09.2013 № 2777-р

**Перечень показателей эффективности деятельности государственных образовательных учреждений
дополнительного образования, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности государственного образовательного учреждения дополнительного образования (далее – ООДО) требованиям законодательства	1. Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан
2.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	1. Сохранение контингента обучающихся ООДО 2. Выполнение дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в ООДО
3.	Обеспечение высокого качества организации учебно-воспитательного процесса	1. Наличие программы развития ООДО и результаты ее реализации 2. Наличие победителей и призеров среди обучающихся (команд) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня 3. Положительная (устойчивая) динамика увеличения доли обучающихся, принявших участие в творческих мероприятиях 4. Наличие детских объединений, имеющих звание «Образцовый коллектив» (для ООДО, реализующих программы художественно-эстетической направленности) 5. Наличие в ООДО детских (молодежных) общественных объединений (при наличии локального акта, планов работы и отчетов)

1	2	3
		<p>6. Охват обучающихся старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях</p> <p>7. Количество городских (районных) мероприятий, проведенных с обучающимися</p> <p>8. Количество городских (районных) мероприятий, проведенных с работниками образовательных учреждений (конференция, семинары, совещания, курсы повышения квалификации)</p> <p>9. Положительная (устойчивая) динамика расширения (изменения) спектра дополнительных общеразвивающих программ</p> <p>10. Межведомственное взаимодействие и сотрудничество с общественными организациями, творческими союзами, федерациями; сотрудничество с научными организациями по направлению деятельности ООДО</p>
4.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	<p>1. Средний возраст основных (штатных) административных и педагогических работников ООДО</p> <p>2. Доля административных и педагогических работников ООДО, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку (без учета внешних совместителей)</p> <p>3. Доля административных и педагогических работников ООДО, имеющих государственные и отраслевые награды и звания, ученые степени (без учета внешних совместителей)</p>
5.	Совершенствование педагогических и управленческих процессов ООДО на основе независимой системы оценки качества (НСОК)	<p>1. Участие ООДО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.)</p> <p>2. Внешнее представление участия ООДО в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикация в средствах массовой информации и сети Интернет, сайт)</p> <p>3. Характер полученных результатов и/или их динамика</p>

1	2	3
6.	Обеспечение доступности качественного образования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья 2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи 3. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, «группы риска»; детей, имеющих проблемы со здоровьем 4. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов
7.	Обеспечение функционирования системы государственно-общественного управления ООДО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов ООДО по государственно-общественному управлению 2. Динамика участия органов государственно-общественного управления ООДО в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения, предьявленная публично 3. Представление опыта ООДО на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации
8.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение безопасности ООДО в соответствии с паспортом безопасности 2. Организация мер по антитеррористической защите ООДО



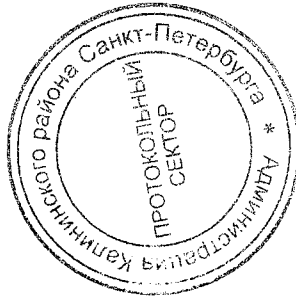
Приложение № 4
к распоряжению администрации

от 24.09.2013 № 2777-р

**Перечень показателей эффективности деятельности государственного образовательного учреждения
дополнительного педагогического профессионального образования центра повышения квалификации специалистов,
подведомственного администрации Калининского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Реализация плана-заказа на повышение квалификации и профессиональную переподготовку педагогических и руководящих кадров образовательных учреждений, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга, за счет средств бюджета Санкт-Петербурга	Количество педагогических и руководящих кадров, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации
2.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ); исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Полнота реализации дополнительных профессиональных образовательных программ: качество учебной, методической, научной работы; выполнен/не выполнен план финансово-хозяйственной деятельности
3.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ; информационное обеспечение и открытость деятельности учреждения дополнительного профессионального образования	Получение лицензии на все реализуемые образовательные программы, свидетельства о государственной аккредитации образовательного учреждения наличие/отсутствие: официального сайта; публичного доклада – органов государственно-общественного управления
4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Наличие/отсутствие

1	2	3
5.	Наличие выявленных нарушений в ходе проверок Инспекции Комитета по образованию	Наличие/отсутствие
6.	Наличие подтвержденных нарушений прав граждан, выявленных в деятельности учреждений дополнительного профессионального образования	Наличие/отсутствие
7.	Инновационная деятельность на региональном и федеральном уровне	Уровни режимы/статусы инновационной деятельности



Приложение № 5
к распоряжению администрации

от 24.09.2013 № 2777-р

**Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений,
подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
		3	4
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными учреждениями	Выполнение Федеральных государственных требований, сохранение контингента обучающихся	до 25%
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основной образовательной программы	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	до 25%
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности		до 20%
4.	Показатель средней заработной платы в образовательном учреждении	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в регионе	до 20%
5.	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки Российской Федерации	до 20%
6.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения	В соответствии с критериями паспорта безопасности	до 20%
7.	Эффективное управление структурными /инфраструктурными подразделениями	Загородная дача, бассейн, 2 или более зданий, ведение самостоятельной бухгалтерии	до 20%
8.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду		до 15%

1	2	3	4
9.	Участие в независимых сертифицированных исследованиях, работа образовательного учреждения в качестве опытно-экспериментальной площадки районного, регионального и федерального уровня		до 15 %
10.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровнях; работа в районной комиссии по комплектованию образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования; работа в органах государственно-общественного управления системой образования района		до 15%
11.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие спортивной инфраструктуры (спортивная площадка, бассейн, тренажерный зал, зал лечебной физической культуры и т.д.), развитие спортивной направленности в образовательном учреждении. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями спортивной направленности	до 15%
12.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в учреждении		до 15 %
13.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность обновления информации, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности	до 10 %

1	2	3	4
14.	Развитие кадрового потенциала	<p>Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)</p> <p>Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах</p> <p>Отсутствие педагогических работников, не прошедших курсы повышения квалификации за предыдущие 5 лет</p> <p>Отсутствие педагогических вакансий</p>	<p>до 10 %</p> <p>до 10 %</p> <p>до 10 %</p> <p>до 10 %</p> <p>до 10 %</p>
15.	Организация системы работы с молодыми педагогами	Доля педагогов в возрасте до 30 лет	до 10 %



Приложение № 6
к распоряжению администрации

от 24.09.2013 № 2777-р

**Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений,
подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1	2	3	4
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными учреждениями	Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся между ступенями (этапами) обучения; отсутствие не освоивших образовательные программы (9 и 11 классы) (кроме центров образования). Для образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы: полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся	до 25%
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	до 25%
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности		до 20%
4.	Показатель средней заработной платы в образовательном учреждении	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в регионе	до 20%

1	2	3	4
5.	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки Российской Федерации	до 20%
6.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения	В соответствии с критериями паспорта безопасности	до 20%
7.	Эффективное управление структурными /инфраструктурными подразделениями	Дошкольное отделение, загородная дача, ОДОД, бассейн, 2 или более зданий; ведение самостоятельной бухгалтерии; работа образовательного учреждения в качестве пункта проведения экзамена	до 20%
8.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду		до 15%
9.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и в олимпиадном движении	Приоритетный национальный проект «Образование» «Талантливая молодежь», наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской олимпиады школьников. Для образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы: наличие победителей и призеров в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом	до 15 %
10.	Участие в независимых сертифицированных исследованиях, работа образовательного учреждения в качестве опытно-экспериментальной площадки районного, регионального и федерального уровня		до 15 %
11.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровнях; работа в органах государственно-общественного управления системой образования района		до 15%

1	2	3	4
12.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие спортивной инфраструктуры (спортивная площадка, бассейн, тренажерный зал, зал лечебной физической культуры, тир и т.д.). Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательном учреждении. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности. Работа образовательного учреждения в качестве городского оздоровительного лагеря	до 15%
13.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в учреждении		до 15%
14.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность обновления информации, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности, локальная сеть (учебная и административная)	до 10%
15.	Развитие кадрового потенциала	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах Отсутствие педагогических работников, не прошедших курсы повышения квалификации за предыдущие 5 лет Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более)	до 10%
16.	Организация системы работы с молодыми педагогами	Доля педагогов в возрасте до 30 лет	до 10%

Приложение № 7
к распоряжению администрации

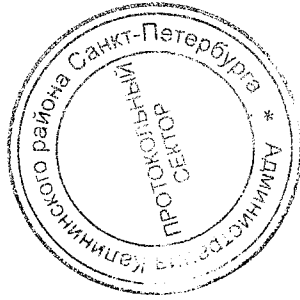
от 24.08.2013 № 2777-р

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования, подведомственных администрации Калининского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1	2	3	4
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными учреждениями	Полнога реализации основных образовательных программ, сохранение контингента обучающихся	до 25%
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	до 25%
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности		до 20%
4.	Показатель средней заработной платы в образовательного учреждения	Создание условий для доведения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей до уровня не ниже показателя, установленного в постановлении Правительства Санкт-Петербурга № 32-рп от 23.04.2013	до 20%
5.	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки Российской Федерации	до 20%
6.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения	В соответствии с критериями паспорта безопасности	до 20%
7.	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями	Два или более зданий, наличие структурных подразделений, ведение самостоятельной бухгалтерии	до 20%

1	2	3	4
8.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду		до 15%
9.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и в олимпиадном движении	Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня	до 15 %
10.	Участие в независимых сертифицированных исследованиях, работа образовательного учреждения в качестве опытно-экспериментальной площадки районного, регионального и федерального уровня		до 15 %
11.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровнях; работа в органах государственно-общественного управления системой образования района		до 15%
12.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в учреждении		до 15 %
13.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность обновления информации, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности; локальная сеть (учебная и административная)	до 10 %
14.	Развитие кадрового потенциала	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	до 10 % до 10 %

1	2	3	4
		Отсутствие педагогических работников, не прошедших курсы повышения квалификации за предыдущие 5 лет	до 10 %
15.	Организация системы работы с молодыми педагогами	Отсутствие педагогических вакансий (если программа не ведется 3 месяца и более) Доля педагогов в возрасте до 30 лет	до 10 % до 10 %



Приложение № 8
к распоряжению администрации

от 24.09.2013 № 2777-р

**Показатели эффективности деятельности руководителя государственной образовательной учреждения
дополнительного педагогического профессионального образования центра повышения квалификации специалистов,
подведомственного администрации Калининского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1		3	4
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственной образовательной учреждения	Полнота реализации основных образовательных программ, сохранение контингента слушателей, отсутствие не освоивших образовательные программы переподготовки и повышения квалификации	до 40 %
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Получение лицензий на все реализуемые образовательные программы и все адреса, используемые в образовательном процессе	до 40 %
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности		до 30%
4.	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году		до 20%
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения	В соответствии с критериями паспорта безопасности	до 30%
6.	Эффективное управление структурными /инфраструктурными подразделениями	Наличие структурных подразделений, ведение самостоятельной бухгалтерии	до 25%
7.	Участие в независимых сертифицированных исследованиях		до 25 %

1	2	3	4
8.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровнях; работа в органах государственно-общественного управления системой образования района		до 20 %
12.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в учреждении		до 20 %
13.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность обновления информации, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности; локальная сеть (учебная и административная)	до 20 %
14.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	до 10 %
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	до 10 %
		Отсутствие педагогических работников, не прошедших курсы повышения квалификации за предыдущие 3 года	до 10 %

